

Einführung

Das Verhalten der MetPro Mitarbeiter* ist wesentlich durch Integrität geprägt. Dies beinhaltet insbesondere, dass wir uns an Recht und Gesetz halten, einen fairen Wettbewerb führen und ein verlässlicher Partner sind. Die Sozialpflichtigkeit unseres Unternehmens ist für die Geschäftsleitung, die Mitarbeiter und die Inhaber ein hohes Gut, das wir heute, in der Vergangenheit und in Zukunft pflegen und entwickeln werden. Hier gilt unser Hauptaugenmerk der jeweils nächsten Generation. Wir halten uns in allen Produktionsstätten an Mindestlohnvorgaben der Gesetzgeber und übertreffen diese durch die Beteiligung unserer Mitarbeiter am Erfolg des Unternehmens. Wir achten darauf, dass wir weltweit nur bei Lieferanten kaufen, die gleiche oder vergleichbare ethische, moralische und auch soziale Grundsätze pflegen, wie unsere Firma.

Unsere wichtigsten Standards haben wir verbindlich in nachfolgenden Verhaltensregeln festgelegt. Diese enthalten Grundsätze und Mindeststandards für unser Verhalten im Geschäftsverkehr und im Umgang miteinander. Sie geben uns Orientierung und sind gleichzeitig eine Verpflichtung für alle, die im Namen der MetPro Verpackungs-Service GmbH tätig sind.

Verhaltensregeln

Die MetPro Verpackungs-Service GmbH verpflichtet sich im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit

1. dem Schutz der Menschenrechte, der Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung und der Ablehnung von Zwangs- und Kinderarbeit. Deshalb diskriminieren wir niemanden und behandeln alle Menschen gleich – ungeachtet von:
 - a. Abstammung, Herkunft und Nationalität
 - b. Religion und Weltanschauung
 - c. politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung
 - d. Geschlecht und sexueller Orientierung
 - e. Alter
 - f. Behinderung
 - g. Krankheit
2. dem nachhaltigen Umweltschutz. Wir legen unsere Maßnahmen zur Verbesserung der Umweltverträglichkeit unseres Produzierens und unserer Produkte jährlich in unserem nach ISO 14001 zertifizierten Umweltmanagementsystem dar und stehen dazu im Austausch mit denjenigen, die unsere Geschäfte begleiten.
3. zur Bekämpfung von Korruption. Dies beinhaltet, dass wir keine Bestechungsversuche unternehmen und selbst nicht bestechlich sind. Daran halten wir uns auch, wenn für Amtshandlungen solche Leistungen erwartet werden oder „üblich“ sind. Ebenso unterlassen wir es, durch unzulässige Zahlungen auf konkrete Geschäftsabschlüsse mit Privatunternehmen Einfluss zu nehmen. Wir lehnen Geschenke, andere Zuwendungen oder Einladungen von Geschäftspartnern und Kunden ab, wenn diese durch ihre Werthaltigkeit unsere Entscheidungen beeinflussen können oder der Eindruck einer Einflussnahme entstehen kann.
4. einem fairen Wettbewerb. Wir setzen uns dafür ein, dass auf den Märkten fairer Wettbewerb herrscht, und halten die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein. Darüber hinaus haben wir weitere Gesetze und Regeln zu beachten. Dies sind insbesondere
 - a. das Außenwirtschaftsrecht, einschließlich der Exportkontrollbestimmungen
 - b. das Steuer- und Zollrecht
 - c. die Geldwäschegesetze
 - d. die Anti-Terror-Gesetze
 - e. EU-Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO)

Abschließende Erklärung

Wesentliches Ziel der Verhaltensregeln der MetPro Verpackungs-Service GmbH ist es, für Compliance-Sachverhalte zu sensibilisieren und das Unternehmen und seine Mitarbeiter* vor finanziellen und reputativen Schäden zu schützen.

Sowohl die Personalleitung als auch die Geschäftsführung nehmen vertraulich Hinweise entgegen, die den Verdacht von Straftaten oder anderen Gesetzes- und Regelverstößen (auch internen) begründen, insbesondere auch Hinweise auf mögliche korrupte Handlungen.

Schwieberdingen, 30.04.2015 / 23.08.2019

Dr. Tom Giessler
Geschäftsführer

Marc Rapp
Geschäftsführer

Sven Enold
Geschäftsführer

MetPro
Verpackungs-Service GmbH
Robert-Bosch-Straße 17
D-71701 Schwieberdingen
Tel: +49 - 7150-92 69 7 - 0
Fax: +49 - 7150-92 69 7 - 80
www.metpro.de

* Zur besseren Lesbarkeit wurde grundsätzlich auf weibliche Endungen (z. B. Mitarbeiter/-in) verzichtet. Mitarbeiter im Sinne dieses Textes sind selbstverständlich auch unsere Mitarbeiterinnen.

Introduction

The behavior of MetPro employees is driven by integrity. This notably means that we respect laws and regulations, encourage fair competition and are reliable partners. The management board, the employees and the owners of MetPro fully accept their social responsibility for the past, the present and the future. The main focus of attention here is given to the next generation. We fully adhere to statutory regulations pertaining to the minimum wage at all production sites. We voluntarily go beyond the legally-required minimum wage and even surpass it by enabling employees to participate in the company's success. We pay particular attention to the selection of suppliers to ensure they share the same or similar ethical, moral and social values as we do.

Our most important standards of conduct are defined in the following Code of Conduct. The Code of Conduct contains principles and minimum standards for our business conduct and dealings with one another. It gives us direction and is mandatory for everyone who acts on behalf of MetPro Verpackungs-Service GmbH.

Code of Conduct

In the context of our business activities, MetPro Verpackungs-Service GmbH commits itself to

1. Protect human rights, the elimination of discrimination before and during employment and the rejection of forced labour and child labour;
We, therefore, do not discriminate against anyone and we treat all people equally – regardless of:
 - a. Ethnic descent, origin or nationality
 - b. Religion or ideology
 - c. Political or union affiliation
 - d. Gender or sexual orientation
 - e. Age
 - f. Disability
 - g. Medical condition
2. Sustained environmental protection. The steps we take to improve the environmental impact of our production and our products are published as part of the ISO 14001 certified environmental management system, and we exchange information with those who follow our business.
3. Fight against corruption. We do not tolerate corrupt behavior by employees or business partners and will take action against it. We do not waiver, even when benefits are expected or "common" for official duties. We also do not try to influence specific business dealings with private enterprises by making illegal payments. We refuse gifts, benefits or invitations from business partners and customers whenever their value may influence or appear to influence our decisions.
4. Fair competition. We are committed to ensuring fair competition in our markets and to obeying applicable anti-trust and competition laws.
We prohibit illegal agreements and coordinated behavior that seeks to, or may limit, competition. We are also required to obey further laws and regulations. These include
 - a. Foreign trade legislation, including export control regulations
 - b. Tax and customs duty laws
 - c. Money laundering laws
 - d. Anti-terrorism laws
 - e. EU General Data Protection Regulation (GDPR)

Conclusion

The significant objective of the Compliance Management System of MetPro Verpackungs-Service GmbH is to raise awareness of compliance issues and to protect the company and its employees from financial and reputation damage.

Violations of legal requirements or internal regulations can be reported to the Head of Human Resources or the Executive Board. Requests for confidentiality submitted by reporting parties are guaranteed in every case.

Schwieberdingen, 30.04.2015 / 23.08.2019

Dr. Tom Giessler
Managing Director Europe

Marc Rapp
Managing Director MetPro Division

Sven Enold
General Manager Germany

MetPro
Verpackungs-Service GmbH
Robert-Bosch-Straße 17
D-71701 Schwieberdingen
Tel: +49 - 7150-92 69 7 - 0
Fax: +49 - 7150-92 69 7 - 80
www.metpro.de